

对标“五好”强内涵 唱响“老青协同”协奏曲



学校关工委工作交流会汇报



医学影像学院 孟维晓





前言



我院关工委在学校党委领导和上级关工委指导下，始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想铸魂育人，紧扣立德树人根本任务，对标“五好”关工委建设要求，深挖“五老”资源，着力构建“老青协同·多维赋能”工作格局。

山东省教育厅关心下一代工作委员会

鲁教关委函〔2025〕9号

山东省教育厅关心下一代工作委员会 关于公布首批山东省教育系统 基层“五好”关工委单位的通知

各市教育（教体）局关工委，各高等学校关工委：
为深入贯彻落实《教育部关工委关于印发〈全国教育系统基层“五好”关工委建设行动方案〉的通知》（教关委函〔2024〕15号）精神，依据《山东省教育系统基层“五好”关工委建设行动方案》及2025—2026年度实施工作方案部署要求，全省各级教育系统关工委高度重视、精心组织，将建设行动纳入年度重点工作计划，把向解决建设过程中的实际问题，推动基层关工委建设工作高质量发展、高标准落地见效。
自建设行动开展以来，全省教育系统涌现出一批领导班子建设好、“五老”作用发挥好、制度建设执行好、积极探索创新好、活动经常效果好的基层关工委先进典型。经自下而上自荐自评、

青岛理工大学土木工程学院关工委
青岛理工大学环境与市政工程学院关工委
青岛理工大学信息与控制工程学院关工委
曲阜师范大学关工委
山东中医药大学关工委
山东中医药大学中医学院关工委
山东中医药大学药学院关工委
山东中医药大学护理学院关工委
山东中医药大学医学信息工程学院关工委
山东艺术学院设计学院关工委
山东艺术学院现代音乐学院关工委
山东航空学院关工委
山东航空学院经济管理学院关工委
山东航空学院教师教育学院关工委
山东航空学院体育学院（公共体育教师）关工委
滨州医学院关工委
滨州医学院第一附属医院（滨州附属医院）关工委
滨州医学院口腔医学院关工委
滨州医学院中医学院关工委
滨州医学院医学影像学院关工委
青年政治学院关工委
青年政治学院政治与公共管理学院关工委

坚持

紧扣

对标

深挖

构建

以习近平新时代
中国特色社会主义思想铸魂育人

立德树人
根本任务

“五好”关工委
建设要求

“五老”资源

“老青协同·多维
赋能”工作格局



一、提高站位、夯实基础，增强关工委工作组织力

履行主体责任

在学校关工委的推动下，学院党委切实履行主体责任，把关工委建设纳入学院“五育并举”总体格局和思想政治工作体系，做到与党建思政同研究、同部署、同落实。

搭建组织架构

在组织架构上，由学院党委书记担任关工委主任，分管学生工作副书记与一名德高望重的退休老教授共同担任副主任，选聘秦东京教授、周连顺教授等多位热心育人事业的“五老”骨干为委员，并配备专职工作人员负责日常协调，形成了“领导有力、分工明确、运行有序”的工作机制。

制定年度工作计划

学院还制定年度工作计划，落实专项经费和活动场所，为关工委常态化运行提供坚实保障。

领导有力

分工明确

运行有序





二、以歌传史、老青同台，打造沉浸式思政引领品牌

源于“让历史在旋律中活起来”的思考，在学校关工委的品牌化建设指导下，我们创新培育了**“老青同台·歌声传史”**音乐思政课品牌。

“艺术欣赏+思想引领+情感共鸣”的浸润模式，打破了年龄隔阂，让理想信念教育从“干巴巴讲”转向“热泪盈眶唱”。





三、代际共读、心理赋能，搭建关爱成长新平台

在学校关工委“一院一品”特色帮扶思路的启发下，我们推出了“行思读书会·代际共读”特色活动。



聘请“五老”同志担任“心理成长导师”和“领读人”，与青年学生围坐共读《少有人走的路》等经典。

我们还把读书会延伸至临床实践基地，让书香与医德在救死扶伤一线生根发芽，学生的归属感和职业认同感显著增强。

四、整合资源、立体宣传，放大协同育人辐射力



周连顺教授为学子题写
《清风影像》字幅



秦东京教授带领学生拍摄《守医者初心，扬清廉之风》微视频



我们主动争取学校关工委的资源倾斜，依托离退休党委平台，让**“五老”全程参与**育人实践，实现课内课外、校内校外协同联动。



注重总结凝练和宣传推广，及时通过学院公众号、学校官网等推送“歌声传史”“代际共读”活动故事



下一步，医学影像学院关工委将继续在学校关工委的指导帮扶下，对标“五好”标准，深耕“老青协同”沃土，认真学习兄弟单位好经验，持续打造**有温度、有深度、有力度**的育人品牌，让“五老”精神照亮更多医学青年的成才之路！

山东医药大学

